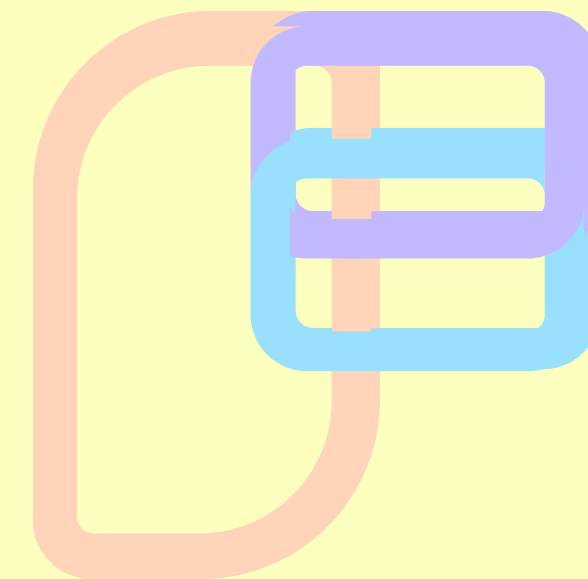


CSE : le rôle du dirigeant et de ses élus



Cette formation vous éclaire sur les rôles respectifs du dirigeant et des élus, les obligations légales à respecter et les enjeux humains qui en découlent. Un format court, concret et accessible pour éviter les erreurs, sécuriser votre gestion et instaurer un dialogue social efficace. Repartez avec une vision claire et apaisée du fonctionnement du CSE dans votre entreprise.

PUBLIC

**DIRIGEANTS,
CO-GÉRANTS,
RESPONSABLES
D'ENTREPRISE,
MANAGERS**

TARIF TTC

**NOUS
CONSULTER**

DURÉE

**7 HEURES
(1 JOUR)**

NOMBRE DE PERSONNE

**MINI 2
MAXI 8**

ACCESSIBILITÉ PSH

**NOUS CONSULTER
POUR ÉTUDE DE
FAISABILITÉ**

CALENDRIER

**ENTRÉE
PERMANENTE EN
INTRA ENTREPRISE**

DÉLAIS D'ACCÈS

**15 JOURS DÈS QUE
LE QUOTA MINI
EST ATTEINT**

| **LA SUITE →**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les obligations légales liées au CSE
- Comprendre les missions et le rôle du CSE dans l'entreprise
- Situer les enjeux humains, sociaux et managériaux du dialogue avec les représentants du personnel

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pas d'examen, mais des feedbacks tout au long de la formation. Évaluations en continu et finale en fin de formation sous forme de quizz, mise en situation ou étude de cas.

PROFILS FORMATEURS

Cette formation est animée par une Formatrice Consultante en CSE, RPS, QVCT, CSSCT et auditrice DUERP. FORMEO veille à ce que les membres de son équipe assurent une veille continue des outils et méthodes pédagogiques. Nos formateurs se veulent pragmatiques, afin de permettre à chacun d'appliquer les contenus enseignés concrètement sur le terrain.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Théorie et pratique. Démarche inductive. Les stagiaires sont au cœur de l'action, guidés par le formateur(trice) Pédagogie active centrée sur les apprenants. Participation active. Nombreuses mises en situation et exercices. Travaux pratiques. Évaluation formative tout au long de la formation pour s'assurer des acquisitions

SUIVI DE L'EXÉCUTION DE L'ACTION

Feuilles de présence signées par le stagiaire et le formateur par séance de formation, certificat de réalisation, enquête de satisfaction en fin de formation.

| **LA SUITE —>**

IDENTIFIER LES OBLIGATIONS LÉGALES LIÉES AU CSE

Obligations récurrentes de l'employeur : réunions, informations, consultations

Les risques juridiques en cas de non-respect : sanctions, jurisprudence, inspections

Outil remis : Check-list des obligations du dirigeant

COMPRENDRE LES MISSIONS ET LE RÔLE DU CSE

Les missions du CSE selon l'effectif

Santé, sécurité, conditions de travail : quelles attentes, quels moyens ?

Rôle de relais des salariés et droit d'alerte

Cadre de fonctionnement : heures de délégation, moyens, confidentialité

Place du dirigeant dans la relation avec les élus

SITUER LES ENJEUX HUMAINS, SOCIAUX ET MANAGÉRIAUX

Le dialogue social comme outil de performance

De l'obligation à l'opportunité : changer de posture

Mieux coopérer avec les représentants du personnel

Prévenir les conflits, renforcer la cohésion, sécuriser les décisions RH

Bonnes pratiques pour instaurer un climat de confiance



« En partageant nos compétences, nous enrichissons les autres tout en renforçant notre propre expertise. »

Odile CASTETBON, Formatrice Consultante en CSE, RPS, QVCT, CSSCT et auditrice DUERP

Mes formations pour les élus de CSE et les acteurs en santé et sécurité ne se contentent pas de transmettre des connaissances : elles contribuent activement à bâtir des environnements de travail plus sûrs, valorisant la qualité de vie et la protection de chacun.

Mon approche pédagogique, la ludopédagogie, place le jeu et l'expérimentation au cœur de l'apprentissage. Dans mes sessions, chaque participant explore et s'approprié les enjeux de la santé et sécurité au travail de façon dynamique. Cette méthode favorise un apprentissage actif où chacun devient acteur de sa formation, rendant les acquis plus durables et applicables au quotidien.

La santé et la sécurité sont l'affaire de tous !

ODILE CASTETBON

+33 6 80 17 61 30
formeo.conseil@gmail.com