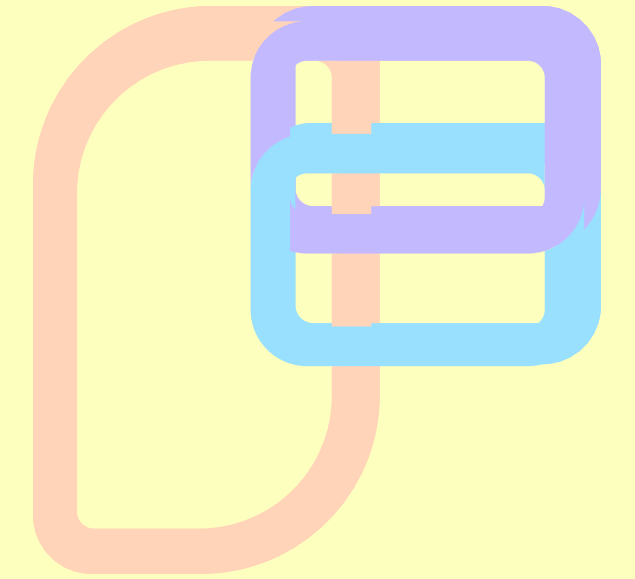


Formation économique des membres titulaires du Comité Social et Économique



Formation CSE économique : devenez un élu CSE influent et stratégique, capable d'analyser les comptes de l'entreprise, de défendre efficacement les intérêts des salariés et d'instaurer un dialogue social plus équilibré.

PUBLIC

ÉLUS DU CSE

TARIF TTC

*NOUS
CONSULTER*

DURÉE

*21 HEURES
(3 JOURS)*

**NOMBRE DE
PERSONNE**

*MINI 2
MAXI 8*

**ACCESSIBILITÉ
PSH**

*NOUS CONSULTER
POUR ÉTUDE DE
FAISABILITÉ*

CALENDRIER

*ENTRÉE
PERMANENTE EN
INTRA ENTREPRISE*

DÉLAIS D'ACCÈS

*15 JOURS DÈS QUE
LE QUOTA MINI
EST ATTEINT*

| LA SUITE →

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Appréhender pleinement leur mandat et le fonctionnement de

- l'instance

Analyser les données économiques et comptables de

- l'entreprise

Comprendre les choix stratégiques, juridiques et financiers

- financiers

Exercer efficacement leurs attributions

- consultatives

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Auto-positionnement initial, exercices pratiques, quiz de validation des acquis, cas pratique transversal final
Une attestation de formation est remise à l'issue du stage.

PROFILS FORMATEURS

Cette formation est animée par une Formatrice Consultante en CSE, RPS, QVCT, CSSCT et auditrice DUERP. FORMEO veille à ce que les membres de son équipe assurent une veille continue des outils et méthodes pédagogiques. Nos formateurs se veulent pragmatiques, afin de permettre à chacun d'appliquer les contenus enseignés concrètement sur le terrain.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et d'études de cas,
Analyse de documents comptables simplifiés,
Simulations de procédures d'information-consultation,
Mise en situation : rédaction d'un avis motivé,
Échanges d'expériences.

SUIVI DE L'EXÉCUTION DE L'ACTION

Feuilles de présence signées par le stagiaire et le formateur par séance de formation, certificat de réalisation, enquête de satisfaction en fin de formation.

| **LA SUITE —>**

JOUR 1 :

***APPRÉHENDER SON MANDAT
ET LE FONCTIONNEMENT DU CSE***

Identifier le cadre juridique du CSE

Exercer leurs prérogatives économiques

Maîtriser la procédure d'information-consultation

Utiliser les moyens légaux du CSE

MISSIONS ÉCONOMIQUES ET CONSULTATIVES

Domaine de compétences

Expression collective des salariés

Gestion des activités sociales et culturelles

Budget de fonctionnement

CADRE INSTITUTIONNEL DU CSE

Composition et mise en place

Rôle des membres titulaires et suppléants

Statut protecteur

Crédit d'heures

Règlement intérieur

Commissions

Articulation CSE / CSE central

PROCÉDURE D'INFORMATION-CONSULTATION

Consultations récurrentes

Consultations ponctuelles

Modalités de transmission des informations

Le cadre légal de la BDESE (>50 et ≥300)

Délais légaux

Avis motivé

Recours à l'expertise (récurrente et ponctuelle)

| LA SUITE —>

DROITS D'ALERTE

Alerte économique

Alerte sociale

Alerte environnementale

Atteinte aux droits des personnes

JOUR 2 :

**MAÎTRISER LES BASES DE LA COMPTABILITÉ
D'ENTREPRISE**

Comprendre le vocabulaire comptable fondamental

Lire un bilan et un compte de résultat

Identifier les indicateurs financiers essentiels

Apprécier la santé économique de l'entreprise

LE BILAN

Structure

Capitaux propres

Endettement

Analyse simplifiée

FONDAMENTAUX COMPTABLES

Principes comptables (entité, périodicité, prudence...)

Actif / Passif

Produits / Charges

Résultat

LE COMPTE DE RÉSULTAT

Chiffre d'affaires

Résultat d'exploitation

Résultat net

| LA SUITE —>

SOLDES INTERMÉDIAIRES DE GESTION

Marge

Valeur ajoutée

Excédent brut d'exploitation

Capacité d'autofinancement

BDESE – LES TROIS DOMAINES

Données économiques

Données sociales

Données environnementales

ANALYSE FINANCIÈRE

Investissements

Emprunts

Stocks

Indicateurs d'activité

JOUR 3 :

**COMPRENDRE LES DONNÉES ÉCONOMIQUES
ET JURIDIQUES DE L'ENTREPRISE**

Identifier la forme juridique de leur entreprise

Comprendre les stratégies de développement

Appréhender les restructurations

Comprendre les procédures applicables aux
entreprises en difficulté

ENTREPRISES EN DIFFICULTÉ

Conciliation

Procédure de sauvegarde

Redressement judiciaire

Liquidation judiciaire

FORMES JURIDIQUES DES ENTREPRISES

SA – SARL – SAS – SNC - SCA

Notion de groupe et filiale

STRATÉGIES ET RESTRUCTURATIONS

Stratégie de développement

Fusion - Scission

Prise de participation

LECTURE STRATÉGIQUE POUR LE CSE

Orientations stratégiques

Impact sur l'emploi

Conséquences économiques et environnementales



« En partageant nos compétences, nous enrichissons les autres tout en renforçant notre propre expertise. »

Odile CASTETBON, Formatrice Consultante en CSE, RPS, QVCT, CSSCT et auditrice DUERP

Mes formations pour les élus de CSE et les acteurs en santé et sécurité ne se contentent pas de transmettre des connaissances : elles contribuent activement à bâtir des environnements de travail plus sûrs, valorisant la qualité de vie et la protection de chacun.

Mon approche pédagogique, la ludopédagogie, place le jeu et l'expérimentation au cœur de l'apprentissage. Dans mes sessions, chaque participant explore et s'approprié les enjeux de la santé et sécurité au travail de façon dynamique. Cette méthode favorise un apprentissage actif où chacun devient acteur de sa formation, rendant les acquis plus durables et applicables au quotidien.

La santé et la sécurité sont l'affaire de tous !

ODILE CASTETBON

+33 6 80 17 61 30
formeo.conseil@gmail.com