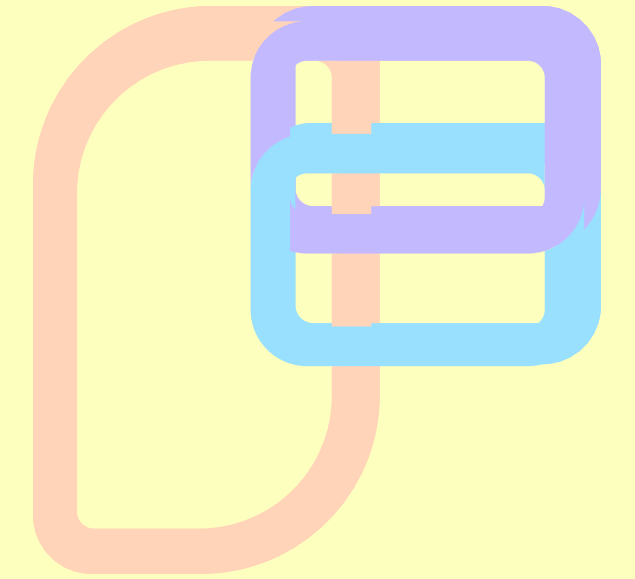


Référent **Harcèlement sexuel et Agissement sexiste**



*De la sensibilisation à l'action :
devenez référent clé pour un milieu
professionnel plus sûr et respectueux*

PUBLIC

*SALARIÉ,
CADRE &
RÉFÉRENT HSAS*

TARIF TTC

*NOUS
CONSULTER*

DURÉE

*7 HEURES
(1 JOUR)*

**NOMBRE DE
PERSONNE**

*MINI 2
MAXI 8*

**ACCESSIBILITÉ
PSH**

*NOUS CONSULTER
POUR ÉTUDE DE
FAISABILITÉ*

CALENDRIER

*ENTRÉE
PERMANENTE EN
INTRA ENTREPRISE*

DÉLAIS D'ACCÈS

*15 JOURS DÈS QUE
LE QUOTA MINI
EST ATTEINT*

| **LA SUITE →**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Prendre conscience des problèmes liés aux harcèlements pour anticiper et prévenir ou éviter tout risque de situation délicate
- Définir le cadre juridique des diverses formes de harcèlement

- Reconnaître et identifier les situations de harcèlement sexuel ou moral au travail ou les comportements à risque
- Adopter une conduite adaptée

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Pas d'examen, mais des feedbacks tout au long de la formation. Évaluations en continu et finale en fin de formation sous forme de quizz, mise en situation ou étude de cas.

PROFILS FORMATEURS

Cette formation est animée par une Formatrice Consultante en CSE, RPS, QVCT, CSSCT et auditrice DUERP. FORMEO veille à ce que les membres de son équipe assurent une veille continue des outils et méthodes pédagogiques. Nos formateurs se veulent pragmatiques, afin de permettre à chacun d'appliquer les contenus enseignés concrètement sur le terrain.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Théorie et pratique. Démarche inductive. Les stagiaires sont au cœur de l'action, guidés par le formateur(trice) pédagogie active centrée sur les apprenants. Participation active, nombreuses mises en situation et exercices. Travaux pratiques. Évaluation formative tout au long de la formation pour s'assurer des acquisitions.

SUIVI DE L'EXÉCUTION DE L'ACTION

Feuilles de présence signées par le stagiaire et le formateur par séance de formation, certificat de réalisation, enquête de satisfaction en fin de formation.

| **LA SUITE —>**

QU'EST-CE QUE LES RPS ?

Initiation aux RPS (Définition, Catégories)

Le Stress

Violences externes

Violences internes HM, HS et AS

PRENDRE CONNAISSANCE DES NOTIONS JURIDIQUES

Définition du harcèlement sexuel et des agissements sexistes ; savoir où fixer les limites

Connaître les apports de la loi du 3 août 2018 renforçant la lutte contre les violences sexuelles et sexistes et de la loi Santé au Travail du 2 août 2021

Qu'est-ce que la discrimination ? A quel moment parlons-nous de discrimination en lien avec les harcèlements ?

Clarifier et déterminer les différentes formes de harcèlement.

DÉTECTER ET IDENTIFIER

Repérer les comportements à risques

Reconnaître les situations anormales ou sensibles et distinguer ce qui relève de la pratique managériale, de la relation professionnelle, des harcèlements et de la discrimination interdite.

Bien distinguer les éléments constitutifs du harcèlement.

Différencier ce qui relève du harcèlement et ce qui ne l'est pas.

Profil des possibles victimes, les types de possibles harceleurs et les techniques de l'harceleur.

TROUVER ET METTRE EN PLACE DES SOLUTIONS POUR SENSIBILISER LES SALARIÉS, SON ÉQUIPE

Identifier les actions possibles à mettre en place sur le terrain

Focus sur les actions d'information et de communication interne



« En partageant nos compétences, nous enrichissons les autres tout en renforçant notre propre expertise. »

Odile CASTETBON, Formatrice Consultante en CSE, RPS, QVCT, CSSCT et auditrice DUERP

Mes formations pour les élus de CSE et les acteurs en santé et sécurité ne se contentent pas de transmettre des connaissances : elles contribuent activement à bâtir des environnements de travail plus sûrs, valorisant la qualité de vie et la protection de chacun.

Mon approche pédagogique, la ludopédagogie, place le jeu et l'expérimentation au cœur de l'apprentissage. Dans mes sessions, chaque participant explore et s'approprié les enjeux de la santé et sécurité au travail de façon dynamique. Cette méthode favorise un apprentissage actif où chacun devient acteur de sa formation, rendant les acquis plus durables et applicables au quotidien.

La santé et la sécurité sont l'affaire de tous !

ODILE CASTETBON

+33 6 80 17 61 30
formeo.conseil@gmail.com